O METALÚRGICO

Órgão oficial do Sindicato dos Metalúrgicos de Santo André e Mauá
Sede Santo André: Rua Dona Gertrudes de Lima, 202 - Fone: 4993-8999
Sede Mauá: Av. Capitão João, 360 - Fone: 4555-5500 - e-mail: sindmetalsa@sindmetalsa.org.br
Presidente: *Cícero Martinha* - site: www.metalurgicosantoandre.com.br

Jornal 731 - 06 de novembro de 2012

Reajuste é de 8%, com aumento real; agora a luta é pelo abono emergencial

Assembleia em Sertãozinho

Assembleia em Utinga

Cícero Martinha em assembleia

Foram fechados acordos da campanha salarial 2012 com seis grupos patronais (leia os principais pontos na página 3). E a luta continua para ampliar as nossas conquistas. Vamos manter a nossa mobilização fábrica por fábrica pelo abono emergencial. A Convenção Coletiva do Trabalho é um patamar mínimo. O reajuste de 8% (nas empresas do Grupo 10 com até 40 trabalhadores é de 7,5%), que incorpora aumento real, será aplicado no dia 1º de janeiro de 2013. **Página 3**

Ato político marca o Dia da Consciência Negra no Sindicato

O Sindicato realiza no dia 20 de novembro, a partir das 9h, em sua sede de Santo André, um ato político pelo Dia Nacional de Zumbi e da Consciência Negra. Feriado desde dezembro de 2003 em Santo André e novembro de 2005 em Mauá, a data nos remete para além de reflexões sobre o tema, e, sim, para a necessidade de cobrança de ações que promovam, de fato, a igualdade de oportunidades a todos, a começar no mercado de trabalho.

Basta analisar alguns números. A Pesquisa Mensal de Emprego, do IBGE, revela que em julho de 2012 o rendimento médio da população economicamente ativa era de R$ 1.717,79, sendo que o dos brancos era de R$ 2.135,49 e o dos negros, de R$ 1.206,35. Ou seja, o rendimento médio dos brancos era 77% superior ao dos negros.

Celebrado no dia 20 de novembro, data do assassinato do líder Zumbi dos Palmares, ocorrido em 1695, o Dia da Consciência Negra foi incluído em 2003 no calendário escolar e, em novembro de 2011, foi oficializado como uma data nacional. “Alertamos as empresas que respeitem o feriado, pois a data é um chamamento para reflexão”, diz José Braz, o Fofão, vice-presidente do Sindicato.

Contamos com sua presença no ato do Dia da Consciência Negra.

O QUE ROLA NAS FÁBRICAS

TRABALHADORES DA CHESCO APROVAM PLR

ACORDO NA LIPOS PREVÊ PLR E VALE-CESTA

SINDICATO CONVOCA TRABALHADORES DA TUPY PARA ASSEMBLEIA NO DIA 10 DE NOVEMBRO

Páginas 2 e 3

EDITORIAL

Avaliar, manter e ampliar nossas vitórias

Página 2

Colônia de Férias

As inscrições para o sorteio de reservas na Colônia de Férias para o período de Natal e Ano Novo se encerram no dia 8 de novembro e devem ser feitas na sede de Santo André, das 8h às 17h30. O sorteio será no dia 11 de novembro. Os contemplados terão de efetuar as reservas entre os dias 12 e 14 de novembro.

Período em sorteio:

Natal *23 a 27 de dezembro*
Ano Novo *28 de dezembro a 1º de janeiro*

EDITORIAL

Avaliar, manter e ampliar nossas vitórias

Nos aproximamos do fim de 2012 e é hora de avaliarmos nossas pequenas vitórias enquanto as percebemos em nossos bolsos, nossas vidas e nas condições socioeconômicas, as quais ajudamos a conquistar.

Temos que refletir e contabilizar nossas conquistas porque as derrotas, quando chegam, deixam marcas e tristezas. Aliás, ao longo de nossa vida produtiva, acumulamos mais humilhações do que pequenas vitórias.

Só mais recentemente, com a eleição do Lula e da Dilma para a Presidência da República, conseguimos registrar mais vitórias que derrotas. E agora, neste fim de ano, é hora de contabilizá-las. Porque só assim nos manteremos atentos e sem correr o risco de os patrões e empresários ameaçarem os ganhos que conseguimos.

São conquistas que nos chegam a contagotas, arrancadas dos patrões com muita mobilização e luta, e que se traduzem em pequena melhoria salarial aqui, uma PLR mais ou menos digna ali ou através da melhoria na distribuição de renda.

Garantimos melhor distribuição de renda através das negociações estabelecidas pelos sindicatos e centrais sindicais com o governo federal e que trouxe para nossos bolsos os reflexos da valorização continuada do salário mínimo e da ampliação do Bolsa Família, por exemplo. Quando a base da pirâmide melhora, todos nós saímos ganhando.

Conquistas que se somam ao décimo terceiro salário, às férias, aos abonos que daqui a poucos dias embolsaremos. E que se refletem no nosso mercado interno, que apresenta sinais de relativa estabilidade diante de uma economia mundial cada vez mais preocupante.

Atingimos, com muito esforço, um novo estágio em nossa economia e que nos permite você levar para casa uma compra melhorada, um presentinho para nossos familiares e até mesmo garantir a prestação do carrinho ou da nova casa.

Fruto do apoio às lutas do Sindicato e do enfrentamento que realizamos diante da prepotência das chefias, que, na maioria das vezes, estão alinhadas com os patrões.

Mas manter as conquistas é também uma tarefa dificílima.

Por quê?

Porque os empresários só cedem quando não tem jeito. E continuam ativos e operantes, dispostos a subtrair de nós cada centavo a mais que foram obrigados a repassar para nossos salários, cada direito adquirido ao longo dos anos.

Por isso, na hora em que você começar a usufruir neste Natal os resultados de nossas lutas, lembre-se sempre que temos que nos manter unidos com nossos companheiros e companheiras no Chão de Fábrica e nas assembleias sindicais. Prontos para novas lutas e avanços, que exigem de cada um de nós esforço diário para fazer frente aos empresários que comandam nossos setores industriais, que não estão nada satisfeitos com os nossos recentes avanços.

Mesmo que cada conquista seja para nós insignificante, é um avanço que arrancamos, a nosso favor, dos cofres patronais. Por isso, temos que comemorar as vitórias, por menores que sejam, e nos manter sempre alertas para ampliá-las e não as deixar escapar dos nossos bolsos.

Cícero Martinha, presidente do Sindicato dos Metalúrgicos de Santo André e Mauá

O QUE ROLA NAS FÁBRICAS

Cada avanço requer muita luta

Quem vive no Chão de Fábrica sabe direitinho que patrão não dá moleza. Mobiliza seu exército de puxa sacos, suas chefias que querem só forçar a barra contra a gente. São chefes burros que agem assim porque, se nos tratassem com mais respeito e dignidade, todos sairiam ganhando. A produção melhoraria, a qualidade final das peças e, principalmente, o retrabalho também. Mas a brutalidade só consegue piorar as coisas.

Mesmo assim, trabalhamos com dignidade e entregamos o que combinamos. E sempre que conseguimos, e estamos tentando avançar um pouquinho todos os dias, melhoramos nossos ganhos, nossos salários, nossas condições de trabalho.

Depois que conquistamos tem muito chefe e patrão que vem com o discurso que são eles que nos deram essa ou aquela vantagem. Mentira deslavada. Patrão não dá nada a ninguém. Ou a gente arranca com mobilização ou nada feito.

Por isso, é importante que nos mantenhamos mobilizados e unidos em torno do Sindicato. Porque tão importante quanto conquistar mais salário, mais abono, mais PLR é manter as conquistas.

E em caso de qualquer desrespeito mostre que você não concorda. Ligue para a Linha Direta com o Chão de Fábrica no 0800-11-1239 e denuncie. Vamos apurar os erros que você apontar e vamos pra cima.

Cícero Martinha

Assembleia dos trabalhadores da Lipos

ACORDO NA LIPOS PREVÊ PLR E VALE-CESTA

Os trabalhadores da Lipos decidiram aceitar, em assembleia no dia 31 de outubro, a proposta da empresa com PLR de R$ 1.050,00 e vale-cesta no valor mensal de R$ 70,00, com desconto de R$ 2,00 em folha. Essa proposta havia sido rejeitada na semana anterior e, em reunião com o Sindicato e a comissão, a empresa concordou em elevar a PLR para R$ 1.240,00, porém a negociação do vale-cesta ficaria para o próximo ano. O vale é uma antiga reivindicação dos trabalhadores que a empresa vinha empurrando com a barriga. Na assembleia, foram colocadas em votação as duas propostas, e os trabalhadores optaram pela PLR menor, mas com o vale-cesta assegurado. Com o acordo, os companheiros vão receber o vale-cesta a partir de 1º de janeiro de 2013. Para ter direito ao vale, o trabalhador pode ter, no máximo, uma falta por mês. Já a PLR será paga em duas parcelas de R$ 525,00, sendo a primeira no dia 5 de novembro e a segunda, atrelada a metas, até o dia 31 de dezembro, informa o diretor Cica.

Nossa luta prossegue por abono

A nossa campanha salarial entra em uma nova etapa com o fechamento dos acordos com seis grupos patronais – Fundição, Sindipeças, Sindisider, Grupo XIX-III (Sicetel), Grupo 2 (Sindimaq e Sinaees) e Grupo 10, cujos principais pontos estão abaixo discriminados. O reajuste é de 8%, incluindo aumento real, exceto nas empresas com até 40 trabalhadores do Grupo 10, que é de 7,5%. Os acordos foram aprovados na assembleia realizada na quarta-feira, dia 31de outubro.

Agora, a nossa luta é pelo abono emergencial, antecipação da aplicação do reajuste de 8% para 1º de novembro, entre outros. "Os acordos com os sindicatos patronais são um patamar mínimo. Vamos nos mobilizar fábrica por fábrica para ampliar as nossas conquistas", diz Cícero Martinha, presidente do Sindicato.

Assembleia aprova acordo salarial

Principais pontos das Convenções Coletivas do Trabalho

FUNDIÇÃO (Aditamento)	SINDIPEÇAS (Aditamento)	SINDISIDER (Aditamento)
1) Reajuste salarial	**1) Reajuste salarial**	**1) Reajuste salarial**
8% a partir de 01/01/2013 A ser aplicado sobre salários de 31/10/2012 As empresas poderão optar em conceder o reajuste salarial de 8% a partir de 1/11/2012 e, nesse caso, não pagarão o abono.	8% a partir de 01/01/2013 A ser aplicado sobre salários de 10/2012 **Teto:** salarial de R$ 6.480,00 – Fixo: R$ 518,40	8% a partir de 01/01/2013. A ser aplicado sobre salários de 31/10/2012 - **Teto** salarial de R$ 6.050,00 Fixo R$ 484,00. As empresas poderão optar em conceder o reajuste salarial de 8% a partir de 1/11/2012, e, nesse caso, não pagarão o abono.
2) Abono – Total 22%	**2) Abono – Total 20%**	**2) Abono – Total 22%**
Sobre salários de 31/10/2012 8% a ser pago até 20/11/2012 8% a ser pago até 20/12/2012 6% a ser pago até 21/01/2013	Sobre salários de 31/10/2012 10% ser pago até 04/12/2012 **Teto:** R$ 6.480,00 fixo R$ 648,00 10% ser pago até 19/12/2012 **Teto:** R$ 6.480,00 fixo R$ 648,00	Sobre salários de 31/10/2012 11% ser pago: 07/12/2012 **Teto**: R$ 6.050,00 fixo R$ 665,50 11% ser pago 21/12/2012 **Teto**: R$ 6.050,00 fixo R$ 665,50
3) Salário Normativo	**3) Salário Normativo**	**3) Salário Normativo**
A partir de 01/01/2013. Até 350 trabalhadores R$ 1.053,00 + e 350 R$ 1.264,00	A partir de 01/01/2013. Até 150 empregados: R$ 1.033,00 + 150 empregados: R$ 1.311,00	A partir de 01/01/2013. Até 350 trabs: R$ 1.008,00 p/m + 350 trabs: R$ 1.190,00 p/m
4) Vigência	**4) Vigência**	**4) Vigência**
Vigência de 01 de novembro de 2012 até 31 de outubro de 2013.	Vigência de 01 de novembro de 2012 até 31 de outubro de 2013.	Vigência de 01 de novembro de 2012 até 31 de outubro de 2013.

GRUPO XIX-III (SICETEL) - CCT	GRUPO 2 (SINDIMAQ E SINAEES) aditamento	GRUPO 10 (CCT)
1) Reajuste salarial	**1) Reajuste salarial**	**1) Reajuste salarial:**
8% a partir de 01/01/2013 A ser aplicado sobre salários de 31/10/2012 As empresas poderão optar em conceder o reajuste salarial de 8% a partir de 1/11/2012 e, nesse caso, não pagarão o abono.	8% a partir de 01/01/2013 A ser aplicado sobre salários de 31/10/2012 As empresas poderão optar em conceder o reajuste salarial de 8% a partir de 1/11/2012 e, nesse caso, não pagarão o abono.	Para empresas com até 40 trabs: 7,5% a partir de 01/01/2013 – Teto R$ 5.805,00 – Fixo R$ 435,38 Para empresas com mais 40 trabs: 8% a partir de 01/01/2013 – Teto R$ 5.940,00 – Fixo R$ 475,20. As empresas que optarem em conceder o reaj. salarial de 7,5% ou 8% a partir de 1/11/2012, ficam desobrigadas da concessão do abono.
2) Abono – Total 22%	**2) Abono – Total 22%**	**2) Abono – Total 22%**
Sobre salários de 31/10/2012 8% ser pago 21/12/2012 R$ 496,00 6% ser pago 20/01/2013 R$ 372,00 8% ser pago 21/02/2013 R$ 496,00 Teto salarial de R$ 6.200,00	Sobre salários de 31/10/2012 11% a ser pago até 17/dez/2012 **Teto:** R$ 6.372,00 fixo R$ 700,92 11% a ser pago até 10/jan/2013 **Teto:** R$ 6.372,00 fixo R$ 700,92	Sobre salários de 31/10/2012 Para empresas com até 40 trabs: 22% a ser pago: 11% a ser pago até 06/dez/2012 11% a ser pago até 20/dez/2012 **Teto**: R$ 5.805,00 fixo 2 x R$ 638,55 Para empresas com mais de 40 trabs: 24% a ser pago: 12% a ser pago até 06/dez/2012 12% a ser pago até 20/dez/2012 **Teto**: R$ 5.940,00 fixo 2 x R$ 712,80
3) Salário Normativo	**3) Salário Normativo**	**3) Salário Normativo**
A partir de 01/01/2013 Até 100 trabs. R$ 950,00 De 101 a 350 R$ 1.042,00 + de 350 R$ 1.213,00	A partir de 01/01/2013 Até 50 trabs. – R$ 993,60 De 51 a 350 – R$ 1.080,00 + de 350 – R$ 1.242,00	A partir de 01/01/2013 Até 50 trabs. – R$ 993,60 De 51 a 350 – R$ 1.080,00 + de 350 – R$ 1.242,00
4) Vigência	**4) Vigência**	**4) Vigência**
Vigência até 31 de outubro de 2014, exceto econômicas até 31 de outubro de 2013.	Vigência de 01 de novembro de 2012 até 31 de outubro de 2013.	Vigência de 01 de novembro de 2012 até 31 de outubro de 2013.

O QUE ROLA NAS FÁBRICAS

Assembleia dos trabalhadores da Chesco

TRABALHADORES DA CHESCO APROVAM PLR

Foi fechado o acordo da PLR-2012 na Chesco do Brasil, conforme assembleia realizada no dia 1º de novembro. Pela proposta aprovada pelos trabalhadores, o montante da PLR será o equivalente a 5% do faturamento líquido da empresa neste ano, e o pagamento será feito em parcela única no dia 30 de março de 2013, informa o diretor Aldo. Na assembleia foi discutida ainda a flexibilização da jornada de trabalho. Ou seja, se o trabalhador tiver de chegar mais tarde ou sair mais cedo, por exemplo, para ir ao banco ou resolver algum problema, não sofrerá nenhum desconto no salário, mediante compensação das horas devidas.

A empresa já vem adotando o sistema de cálculo da PLR baseado em faturamento líquido há algum tempo, com as negociações nesta época do ano, mas, a partir do próximo ano o Sindicato quer antecipar as discussões para março. Aldo informa que nas reuniões, além da PLR-2013, será discutida ainda a redução da jornada de trabalho, que atualmente é de 44 horas.

Contagem de tempo

Venha ao Sindicato fazer a contagem de tempo de contribuição para aposentadoria. O atendimento é feito pelo advogado Fábio Morais Xavier, especialista em Previdência, na sede de Santo André, nos seguintes dias e horários:

terça-feira, das 9h às 12h, quinta-feira, das 14h às 17h

Consulte também sobre:

- Análise e pedido de revisão de benefícios
- Auxílio-doença
- Pensão por morte
- Ingresso em aposentadoria
- Salário maternidade

AOS COMPANHEIROS E COMPANHEIRAS DA TUPY

O Sindicato convoca os trabalhadores da Tupy para uma assembleia no próximo dia 10 de novembro, às 10h, na sede de Mauá (Av. Capitão João, 360 – centro). A participação de todos é muito importante, pois serão discutidos assuntos de interesse geral, em especial, a forma de pagamento da PLR-2012.

Os diretores

LINHA DIRETA

Metasa: O Sindicato, juntamente com os cipeiros e em contato com a empresa, vem acompanhando de perto as condições de trabalho desde que o serviço de pintura passou a ser feito dentro da fábrica, o que foi motivo de queixas de trabalhadores, inclusive em relação à qualidade das máscaras fornecidas. O diretor Aldo informa que, enquanto a nova cabine de pintura está em construção, o serviço vem sendo realizado após as 16h30. O Sindicato está vigilante também em relação às horas extras em excesso. O próprio departamento de RH reconheceu isso e informou ao Sindicato que já alertou os responsáveis pelo setor de produção sobre esse problema. Estamos vigilantes.

ESPORTES

Rodada (quase) decisiva

Exceto para o Sport, a rodada do fim de semana foi ruim para os times da zona da degola. O Palmeiras só empatou com o Botafogo e ainda viu o Bahia vencer a Portuguesa. Com esses resultados, o Verdão agora está a 7 pontos do primeiro time fora do grupo de rebaixamento, restando apenas 12 pontos a serem disputados. No G4, o empate do São Paulo com o líder Fluminense e a derrota do Atlético Mineiro praticamente selaram o título de campeão para o Flu. No sábado, Neymar deu um show e goleou o Flamengo por 4 a 0. Já o Corinthians bateu o Atlético Goianiense, que é o primeiro rebaixado matematicamente.

CLASSIFICAÇÃO DO BRASILEIRÃO

		P	V	D	GP	SG
1	Fluminense	73	21	3	56	30
2	Atlético-MG	64	18	6	55	25
3	Grêmio	63	18	7	48	20
4	São Paulo	59	18	11	53	20
5	Botafogo	51	14	11	53	10
6	Internacional	51	13	9	44	9
7	Vasco	50	14	12	39	-1
8	Corinthians	50	13	10	42	8
9	Santos	46	11	10	43	3
10	Coritiba	45	13	15	47	-4
11	Náutico	45	13	15	41	-6
12	Flamengo	44	11	12	34	-8
13	Cruzeiro	43	12	15	38	-8
14	Ponte Preta	43	11	13	36	-7
15	Portuguesa	40	9	12	35	-1
16	Bahia	40	9	12	33	-4
17	Sport	36	9	16	35	-18
18	Palmeiras	33	9	19	34	-11
19	Figueirense	29	7	19	36	-26
20	Atlético-GO	23	5	21	31	-31

P pontos; **V** vitórias; **D** derrotas; **GP** gols pró **SG** saldo de gols

O METALÚRGICO

Órgão oficial do Sindicato dos Metalúrgicos de Santo André e Mauá - Presidente: Cícero Martinha - Diretor responsável: José Braz da Silva, o Fofão.
Jornalista responsável: Marina Takiishi MTb 13.404 - Repórter: Carolinne Araújo - Editoração eletrônica: Willians Marcondes - Arte: Roculi - MDM - Site: www.mdm.com.br